



# COMUNE DI DANTA DI CADORE

(PROVINCIA DI BELLUNO)

\*\*\*\*\*

**AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA DEMOGRAFICA**

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

**N. 47 DEL 13.06.2023**

**OGGETTO:**

**PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PARZIALE (22 ORE SETTIMANALI) DI UNA UNITA' DI PERSONALE DI "COLLABORATORE PROFESSIONALE MANSIONE DI CUOCO" - CAT. B3. IMPEGNO DI SPESA.**



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**(MATTEA Ivano)**

**PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO**

\*\*\*\*\*

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi da **21 GIU 2023** al \_\_\_\_\_.

Danta di Cadore, li \_\_\_\_\_.

IL MESSO COMUNALE

\_\_\_\_\_

## DETERMINAZIONE IMPEGNO DI SPESA

OGGETTO: PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PARZIALE (22 ORE SETTIMANALI) DI UNA UNITA' DI PERSONALE DI "COLLABORATORE PROFESSIONALE MANSIONE DI CUOCO" - CAT. B3. IMPEGNO DI SPESA.

### IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Richiamata la precedente determinazione n.48 del 08.09.2020 con la quale è stata assunta a tempo determinato e a tempo parziale (22 ore settimanali) la Sig.ra [REDACTED] p.p. di "Collaboratore Professionale" Cat. B3, dal 14.09.2020 al 13.08.2021, presso la il Comune di Danta Di Cadore - Area Amministrativa - Finanziaria - Demografica con profilo professionale "Collaboratore Professionale Mansione di Cuoco";

Dato atto che la dipendente suddetta ha accettato la proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale (22 ore settimanali), dal 14/08/2021 al 13/07/2022, come da nota acquisita, prot. Comunale n.,2672 del 06/08/2021;

Dato atto che la dipendente suddetta ha accettato la proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale (22 ore settimanali), dal 14/07/2022 al 13/06/2023, come da nota acquisita, prot. Comunale n.2725 del 13/07/2022;

Dato atto che la dipendente suddetta ha accettato la proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale (22 ore settimanali), dal 14/06/2023 al 13/05/2024, come da nota acquisita, prot. Comunale n.2244 del 13/06/2023;

Considerato:

- che la proroga è ammissibile in quanto disposta in relazione al contratto di lavoro di durata iniziale (e complessiva) inferiore a tre anni e per la stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato inizialmente il contratto;
- che è possibile prorogare i contratti di lavoro a tempo determinato fino ad un massimo di cinque volte e che la proroga di cui trattasi risulta essere la terza;

Atteso:

- che l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che, per rispondere ad esigenze temporanee o eccezionali, le amministrazioni possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;
- che nella fattispecie l'eccezionalità delle esigenze si è determinata in seguito all'evento, non prevedibile, delle dimissioni volontarie per pensionamento della dipendente [REDACTED];
- che si procederà a segnalare in sede di rilevazione e predisposizione del fabbisogno di personale dell'ente, la necessità di procedere alla copertura a tempo indeterminato del posto ora, necessariamente, ricoperto a tempo determinato;

Richiamato l'art. 11, comma 4-bis del D.L. n. 90/2014 coordinato con la legge di conversione n. 114/2014, secondo il quale le limitazioni di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010 non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della L.n. 296/2006, fermo restando il tetto di spesa per lavoro flessibile dell'anno 2009;

Verificato che con la presente proroga il numero complessivo dei contratti a tempo determinato stipulati non eccede il limite del 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 01/01/2023, come disposto dall'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 81/2015;

Dato atto:

- che il bilancio di previsione per l'anno 2023 del Comune di Danta di Cadore (BL) è stato approvato assicurando il rispetto dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti, in misura inferiore al 50%;

- che è rispettato il principio di riduzione della spesa di personale come da ricognizione complessiva della spesa di personale e del tetto complessivo di spesa per l'anno 2023;
- che il Comune di Danta di Cadore (BL) ha adempiuto all'obbligo di effettuare, la rideterminazione della dotazione organica;
- che il Comune di Danta di Cadore (BL) ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 29/03/2023 è stato approvato il Piano triennale di azioni positive ex art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e successive disposizioni in materia;

Ritenuto necessario provvedere alla proroga dell'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale (22 ore settimanali) della Sig.ra [REDACTED], in qualità di "Collaboratore Professionale" Cat. B3, dal 14/06/2023 al 13/05/2024, disponendo altresì per la stipulazione del relativo contratto di proroga;

Richiamata la deliberazione n. 9 del 21 aprile 2023 avente per oggetto "Approvazione della nota di aggiornamento al D.U.P.(Documento Unico di Programmazione) e del bilancio di previsione 2023-2025 e relativi allegati."

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.L. n. 78/2010, convertito in Legge 30/07/2010, n. 122 e ss.mm.ii.;
- il D.L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014;
- il D.Lgs. 15 Giugno 2015, n. 81;
- i CC.CC.NN.LL. vigenti comparto Regioni Enti Locali;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione e il Funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;

#### DETERMINA

- 1 di procedere, per le ragioni esposte in premessa e qui integralmente richiamate, alla proroga dell'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale (22 ore settimanali) della Sig.ra [REDACTED] al p.p. di "Collaboratore Professionale", Cat. B3, dal 14/06/2023 al 13/05/2024, data l'esigenza dell'Amministrazione di ricevere prestazioni di lavoro riferite alla stessa attività per la quale è stato costituito il rapporto medesimo;
- 2 di dare atto che la proroga del rapporto di lavoro è ammissibile in quanto disposta in relazione al contratto di lavoro di durata iniziale (e complessiva) inferiore a tre anni e per la stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato inizialmente il contratto;
- 3 di dare atto che la proroga di cui trattasi risulta essere la terza;
- 4 di procedere con la dipendente interessata alla stipulazione del relativo contratto individuale di proroga con rapporto di lavoro subordinato tempo determinato e a tempo parziale (22 ore settimana);
- 5 di attribuire alla dipendente il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la Categoria e Posizione Economica di inquadramento (p.p. "Collaboratore Professionale" – Cat. B3 e Pos. Ec. B3);
- 6 apposti capitoli del Bilancio, ove esiste la necessaria disponibilità, come segue:

<i>Capitoli</i>	Descrizione	<i>Import</i>
450/1	Competenze	€. 13.600,00
450/2	Contributi c/Ente	€. 4.400,00
450/3	Irap	€.1.200,00
<b>Totale</b>		<b>€. 19.200,00</b>

- 7 di attivare la procedura di cui all'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 mediante trasmissione del presente provvedimento al Responsabile dell'Area Amministrativa - Finanziaria - Demografica, provvedimento che diverrà esecutivo a seguito del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Dalla Residenza Comunale, li 13 giugno 2023

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO RAGIONERIA  
(MATTEA Ivano)



*Mattea Ivano*

\*\*\*\*\*